

# CALIFICARILE LUCRATORULUI CRESTIN

# CALIFICĂRILE LUCRĂTORULUI CREȘTIN

Paginile ce urmează sunt o încercare de compilare, traducere, și redactare a informațiilor pe această temă aflate în mai multe surse(vezi Bibliografia). Am încercat să înțeleg conceptul, înțelesul fiecărei trăsături cerute de Dumnezeu pentru lucrătorul creștin. Am căutat să văd ce au spus alți învățați și predicatori despre acestea cu dorința de a folosi înțelepciunea dată de Dumnezeu Trupului lui Hristos în locuri și timpuri diferite. Priviți aceasta ca o încercare de a ne privi în oglinda Cuvântului. Mă rog să nu uităm ce vedem, să ne evaluăm onest, să-L lăsăm pe Duhul Sfânt să ne arate ce și cum suntem. Stăruind asupra acestei părți din Scriptură fie să vrem să fim schimbați tot mai mult în asemănarea cu Domnul și Mântuitorul nostru. El ne-a dat cel mai desăvârșit model de slujire și lucrare. Pe urmele Lui mergând avem promisiunea de a ajunge ca El(Luca6:40). Un obiectiv secundar al acestei lucrări este ca ajungând să înțelegem și să stăpânim aceste concepte să putem învăța Bisericele unde slujim, ca acestea să fie capabile să recunoască aceste calități în potențialii lucrători și la vremea potrivită să-i poată confirma.

## **OBSERVAȚII INTRODUCTIVE**

### **Observații contextual istorice**

Pavel răspunde la una din problemele bisericii din Efes – o conducere rea. Aici era un grup de învățați falși care aveau o teologie eronată și o conduită condamnabilă. Din cauza lor atât biserica cât și cauza lui Hristos erau vorbite de rău(vezi 2Tim2:14, 16-18,23; 3:1-9; 24-26; 4:3-4; Tit1:10-16; 3:9-10; 1Tim1:8-11; 2:1-7, 9-15). Aproape fiecare calitate specificată de Pavel este în contrast cu comportamentul acestor pervertitori ai Evangheliei. Privite astfel fiecare calitate capătă semnificație. Este în joc biserica și onoarea Domnului. Pavel motivează specific trei calități având în vedere prin aceasta binele Bisericii, buna mărturie și câștigul Domnului.(Vezi motivele pentru conducerea responsabilă a casei, să nu fie un novice și să fie vorbit de bine)

Diferența dintre cele două biserici(din Efes și din Creta). Biserica din Creta era mai tânără. Biserica din Efes era mai veche și cu probleme urgente și înrădăcinate. În Creta erau problemele unei biserici noi: fără o structură administrativă, se pare fără presiunea grupurilor de evrei și fără evidența unui comportament păcătos. Tit nu trebuia să îndepărteze prezbiteri noi, ci doar să-i pună pe cei ce se calificau. În Tit nu scrie „să nu fie întors de curând” dar, dacă se cere să aibă copiii credincioși înseamnă că este ceva timp de când este întors la Domnul.(W.D.Mounce)

### **Observații textuale**

Vom privi la cele două texte ce dau liste a calităților ce se cer lucrătorului creștin: 1Tim3; Tit1.

- De notat că oricare ar fi lucrarea de slujire la care suntem chemați( episcop/presbiter sau diacon) accentul cade pe caracterul lor mai mult decât pe funcția lor. Sunt amintite numai calități observabile. Ex. E imposibil să știm dacă cineva are inima curată dar inima curată se arată în comportamentul persoanei respective.

- Biserica N.T. avea 2 feluri de slujitori: Fil1:1

- Episcopul și presbiterul erau unul și același în primul secol creștin.Termenii sunt interschimbabili în NT.

Vezi: Fapte20:17,28; Tit1:5-7; 1Petru5:2. Termenul episcop vine din limba greacă și indică funcția și lucrarea de a supraveghea și a avea grijă(de a păstori) de viața sufletească a celor credincioși. Este privită ca o sarcină de la Dumnezeu și nu ca o poziție. El este cel ce prin maturitate, demnitate și învățătură din Scripturi dă o direcție și organizare grupului de credincioși. Termenul presbiter vine din uzanță evreiască și indică o poziție sau o funcție de onoare. Cel ce ocupă această poziție are experiență, are demnitate, reputație și gândește matur(bătrân).Orice distincție între cei doi are origine post-apostolică.

- Majoritatea calităților menționate de Pavel sunt trăsături prescrise și în alte locuri în Biblie pentru fiecare creștin inclusiv pentru femei.(G.A.Getz) Deci, numai un bun creștin poate fi un lucrător. (Vezi tabelul de la final).

## **ANALIZĂ PE TEXT, OBSERVAȚII, COMENTARII ȘI APLICAȚII**

## 1Tim 3:1

### Adevărat este cuvântul acesta: „Dacă râvnește cineva să fie episcop, dorește un lucru bun”

Râvnește – *oregetai* – a se întinde după, a aspira(descrie pe cineva ce face pași pentru a fi...se referă la o acțiune exterioară)

Cineva – *tis* – este cineva de genul masculin

- bărbatul unei singure neveste
- toate adjectivele folosite sunt masculine

Dorește – *epithumei* – o silire pasionată, o dorință aprinsă când ai ceva pe inimă, o căutare ambițioasă, (se referă la o dorință interioară)

Lucru – *ergon* – lucrare, sarcină, muncă, nu obiect( o slujbă dificilă deci)

Bun – *kalos* – bun, nobil, onorabil și vrednic de încredere, excelent

„Adevărat este cuvântul” indică spre un adevăr ce nu trebuie dovedit.(McMrthur)

Este o formulă de subliniere a expresiei ce urmează. Posibil ca din cauza celor ce se opuneau lucrării, membrii bisericii din Efes ezitau să accepte poziții de slujire ce duceau la confruntare directă cu opoziții. A fost nevoie să li se sublinieze că și funcțiile practice, de slujire, sunt semnificative și demne de onoare... nu numai darurile mai vizibile, extatice.(W.D.Mounce)

Există o aspirație/ambiție sfințită, biblică ce e un semn de maturitate, care e esențială pentru o slujire bună.

- Curățată de egoism caută gloria lui Dumnezeu
- Nu caută poziție, putere, prestigiu ori popularitate ci slujirea lui Dumnezeu și a oamenilor
- Are în centru glorificarea lui Dumnezeu, edificarea Trupului lui Hristos și câștigarea celor pierduți.

Biserica are nevoie de oameni care aspiră să slujească Trupul pentru gloria lui Dumnezeu și binecuvântarea altora. Dumnezeu nu caută oameni care caută o poziție ci oameni care vor să slujească. Cea mai mare nevoie a bisericii nu e de lideri ci de sfinți și slujitori.( J.Hampton Keathly III)

Adevărata chemare se arată printr-o pasiune mare pentru slujire dar și prin devotare pentru prioritățile pregătirii. Pentru cel cu adevărat chemat, chemarea nu e cea mai bună opțiune ci singura opțiune.

(McArthur)

O aspirație bună e aceea care-l face pe un tânăr să studieze, să muncească, să se sacrifice pentru a se echipa pentru slujirea bisericii.(Hiebert)

Acesta este zelul de care avem nevoie și de care Biserica are nevoie.

Nu sunt amintite femei ca episcopi sau presbiteri în N.T.(Homer A Kent)

Dorința/aspirația este un element al chemării, nu un moment instantaneu ci un proces de creștere intensă până poți să slujești....Lucrarea nu este onoare ci muncă deosebită care va cere vigoarea trupului, acuratețea minții, supunerea voinței și consacrarea inimii.(Costea B.)

Este slujba unui slujitor umil care trudește în rândul copiilor lui Dumnezeu. Se cere mult lucru pentru împlinirea ei.(William McDonald)

Pe vremea aceea, date fiind condițiile descurajante și neatractive ale conducerii spirituale, amatorii de ranguri și șarlatanii ar fi avut puțin interes în a deveni slujitori în Bisericile creștine. În condițiile de azi, conducerea creștină poate reprezenta o atracție puternică, pentru că ea conferă privilegii și prestigiu social iar oamenii mânați de o ambiție deșartă, egoiști și nespirtuali sunt atrași cu ușurință spre această funcție...

Astăzi problema ar trebui pusă sub forma: „Vrea cineva să fie slujitorul tuturor, robul lor pentru Hristos, o priveliște pentru lume și îngeri, un martir? Vrea cineva să fie ULTIMUL OM(Marcu9:30-35)? Dacă da, foarte bine! Biserica are nevoie de slujitori, de robi pe viață, de exemple și de oglinzi în care toți să privească și mai ales de martiri, oameni smeriți care să slujească pe mulți. De fapt, succesul conducerii spirituale constă nu în cât de mulți conduci și peste cât de mulți te-a pus Domnul ci stă în cât de mulți deservești, la cât de mulți te-ai făcut rob.(T. Macavei)

Cea mai înaltă slujbă pe care un om o poate obține pe pământ este să predice Cuvântul lui D-zeu. (Wycliffe) Dacă poți fi fericit în afara lucrării, stai deoparte, dar dacă a venit chemarea solemnă, nu fugi, (Zenas Bicket) aceasta e cea mai importantă muncă din lume.

**Discuții:**(multe din sugestiile pentru discuții își au rădăcina în cartea *Măsura unui om* de Gene A. Getz)

Fiecare din grup să scrie ce cuvinte ar folosi pentru a descrie un bărbat cu o reputație bună.

Faceți o listă împreună.

## 1Tim3:2

**Dar trebuie ca episcopul să fie fără prihană, bărbatul unei singure neveste, cumpătat, înțelept, vrednic de cinste, primitor de oaspeți, în stare să învețe pe alții,**

Dar – *oun* – subliniază importanța slujbei și nevoia pentru calitative înalte

- subliniază legătura dintre slujbă și lista ce urmează

Trebuie – *dei* – este necesar, particulă ce accentuează o obligativitate absolută, o necesitate logică

- pentru că slujba este semnificativă, trebuie ca un anumit fel de persoană să o dețină(BAGD)

Să fie – *einai* – indică statutul prezent al persoanei ca fiind fără reproș

Nu e nimic nerezonabil și nerealizabil aici.(W.McDonald)

Calitățile descrise sunt nenegociabile dar și ireductibile(Costea B)

De 4 ori se spune că lucrătorul trebuie să fie un anumit fel de persoană: 1Tim3:2,7; 2Tim2:24; Tit1:7.

**Discuții:**

De ce tocmai aceste criterii? De ce sunt nenegociabile dar și ireductibile?

**Notă:** pentru calitățile ce urmează vor fi date și alte traduceri românești în paranteză: G.B.V.1998; NT în limba română modernă; NT în limba română contemporană și traducerea dr-lui. Emil Pascal(catolică)

**Fară prihană**(fără vină; viață ireproșabilă; om ireproșabil; nevinovat)

*Anepilempon* – fără reproș, fără ceva de apucat, impecabil(în Tim.)

- literar, a nu putea să fie acuzat de nimic.

*Anekletos* – fără vină, neacuzat( v6,7 în Tit), implică absența unei acuzații împotriva persoanei (W.Vine)

Este vorba de integritate indiscutabilă(Hiebert), o persoană care merită să fie privită ca ireproșabilă. (Kelly)

Nu e vorba de perfecțiune, om fără păcat, ci de omul care atunci când greșește se îndreaptă atât în relația cu Dumnezeu cât și cu oamenii.(Homer Kent)

„Este o poziție ce nu poate fi atacată, o viață fără grijă de cenzură, ceva ce este atât de bun că nu poate fi criticat sau învinovățit.”(William Barclay) Viața lui să fie o "REDUTĂ"de moralitate!

Să nu existe nici o acuzație serioasă care să poată fi susținută împotriva sa(W.MacDonald)

Nimic ce poate fi legitim folosit de Satan sau oameni să-l distrugă și să discrediteze lucrarea lui Dumnezeu.

Nu înseamnă că nimeni nu-l va critica sau acuza, ci că viața sa va discredita pe acuzatorii săi. (1Pt.2:12,15)

Ca lucrători stăm în calea criticilor celor ce nu iubesc cuvântul lui Dumnezeu și nici pe Dumnezeu. Nu trebuie să aibă nimic legitim ci să rămână de rușine.(Mat.5:11-12) Biblia a stabilit un "paravan de protecție": "Împotriva unui prezbiter (sau,lucrător) să nu primești învinuire decât din gura a doi sau trei martori"

(1Tim.5:19). Astfel, acuzațiile ce-l pot descalifica trebuie confirmate de mai mulți și tot la fel trebuie să se întâmple și cu calitățile ce-l recomandă pentru o astfel de poziție. Este nevoie de o confirmare publică, de o recunoaștere care să vină din partea mai multora pentru ca un om să poată fi numit lider spiritual, sau ca să fie făcut de rușine și descalificat, eliminat din conducerea spirituală. (Macavei T)

De ce să nu li se poată reproșa nimic?

-Ei sunt o țintă specială a lui Satan.Vor fi asaltați de ispite mai mult ca alții... Cei de pe linia frontului spiritual vor suporta greul opoziției satanice.

-Căderea lor are un potențial mai mare de rănire. Satan știe că dacă un păstor cade efectul asupra oilor este devastator.

-Cunoașterea mai mare a adevărului și responsabilitatea de a-l trăi aduce o pedepsire mai mare când ei păcătuiesc.

-Păcatul lucrătorilor este mai ipocrit decât al altora pentru că ei predică chiar împotriva păcatului pe care-l comit.

Pentru că lucrătorii sunt mai responsabili și mai vizibili ei au nevoie de harul și puterea lui Dumnezeu mai din abundență.(după McArthur)

Lista care urmează arată în ce aspecte conduita sa trebuie să fie ireproșabilă; să nu dea nici o ocazie pentru reproș public în toate domeniile ce urmează.(Homer Kent) Ordinea din original sugerează că această calitate ar fi ca un generic. Fiindcă celelalte sunt mult mai specifice aceasta pare cel mai normal. (Arichea&Hatton) Fiecare virtute este implicată în acest cuvânt ce este ca un titlu aici.(Chrisostom)

Lucrătorul trebuie să fie un model de urmat pentru biserică(Fil3:17;2Tes3:9;Evr13:7;1Pt5:3;1Tim4:12)

Timotei – exemplu de om vorbit de bine(Fp.16:2). O reputație bună atât acasă cât și departe de casă.

**Discuții:** Ce dovezi ai că ai o reputație bună?

- ce zic ai tăi, cei apropiați ție?
  - te caută oamenii tot mai mult? Ți se confesează?
  - se adâncesc relațiile tale cu trecerea timpului sau devin tensionate?
  - cercul tău de prieteni?
  - te recomandă oamenii pentru lucrări importante și dificile fără să se teamă că îi faci se rușine?
- Ce poți face pentru a te păstra fără prihană?

### **Bărbatul unei singure neveste**(soț al unei singure soții, căsătorit o singură dată)

*Mias gunaikos andra* – literal, bărbat o femeie

Posibile interpretări

- poziția Romano-catolică: biserica e soția, episcopul e căsătorit cu biserica(ceibatul)
- trebuie să fie căsătorit pentru a fi presbiter(nu burlac)
- trebuie să aibă numai o femeie(nu poligam)
- interzicerea recăsătoririi unui văduv
- interzicerea pentru un divorțat sau orice infidelitate conjugală
- credincios soției sale(nu contează că e recăsătorit, divorțat)
- o singură soție care trăiește(pe acest pământ nu este alta în viață)

Este subliniat caracterul bărbatului, conduita sa morală, sexuală; acentul este pus pe un singur trup. (Ef.5:31) Înseamnă un soț loial, devotat în inima și mintea sa soției. Unul care menține puritatea sexuală în gândire și conduită. În nici un caz un „playboy” sau un amoret. Un episcop nu are nimic de-a face cu oricare altă femeie... Orice bărbat care în secret și în mod deliberat savurează o relație sexuală în mintea lui, în ochii lui Dumnezeu a și comis un act imoral...Mai bine să fii prea atent decât să lași ca influența subtilă a lumii să te ducă la adulter mintal.(G.Getz)

„De ce pune Pavel această calitate prima? El începe cu domeniul în care oamenii sunt cel mai înclinați să cadă. Păcătuirea în acest domeniu a descalificat lucrători mai mult ca oricare alt păcat”(McArthur)

„Când un om era verificat pentru această slujire trebuia să nu fi fost divorțat sau să nu fi putut fi acuzat de infidelitate conjugală chiar înainte de convertire. Sigur sângele Domnului spală orice păcat și toți adevărații convertiți pot deveni membri ai bisericii locale, dar nu toți membrii sunt calificați pentru această slujire.”(Homer Kent)

„În 1Cor9:27 Pavel arată că o pângărire în acest domeniu aduce descalificarea unui predicator pentru toată viața, de aceea el menținea o autodisciplină riguroasă. Vei zice: dar David și Solomon? Citește 1Împ.15:5; Neem.13:26 Nu uita ei erau regi nu lucrători nou testamentali.”(McArthur)

„Soții și tații creștini trebuie să poată privi spre el ca un model al rolului de soț și tată.”(Biblical viewpoint)

„Un singur trup- este cerința lui Dumnezeu pentru familie, când este ascultată această cerință societatea devine morală, când este nesocotită cerința societatea devine imorală”(Costea B)

Lumea din jurul nostru este plină de imoralitate și de impuritate sexuală. Standardul pe care trebuie să-l respecte liderul creștin este acela al loialității față de o singură femeie - soția lui. Prin dragostea lui devotată, liderul demonstrează castitatea, stabilitatea și puritatea casniciei creștine, într-o lume de infidelitate. El trebuie să fie un purtător al acestui standard de sanctitate familială!(T Macavei)

### **Discuții**

Care sunt luptele tale lăuntrice privitoare la puritatea morală?

Cum este comunicarea ta cu soția în acest domeniu al purității? (deschisă, anevoioasă, inexistentă)

Ce faci pentru a evita ispitele sexuale? Cum eviți trândăvia fizică și mintală?

Ai un sistem de dare de socoteală în acest domeniu? Cum te ajută?

### **Cumpătat**(treaz, demn)

*Nephalios* – literal – neamestecat cu vin, fără vin în el

- metaforic – temperat, cu capul limpede, prudent în judecată, vigilent, alert
- stabil, ferm, calm, stăpân pe sine și lucid

O conduită ce e liberă de orice formă de exces(ce ar atenua vigilența sa).

Om cu judecată deplină, echilibrat, ce evită extremele. Unul care gândește limpede.

Thayer definește cuvântul ca o stare ce nu este afectată de nici o influență ce provoacă somnolență sau întunecime.(citată de Getz)

Nu se are în vedere numai hrana și băutura ci și evitarea extremelor în chestiuni spirituale(MacDonald)

Viața lucrătorului trebuie să fie controlată numai de Dumnezeu. Nimic altceva(plăceri, bani, recreație, internet, ș.a ) să nu-i domine viața. Putem fi intoxicați cu orice.(Donald Odens)

Plăcerile lui nu sunt în primul rând cele ale simțurilor, ci cele ale sufletului.(Hendriksen)

Cumpătarea este "cingătoarea minții și frâul pasiunilor" (Jeremy Taylor). Ea oferă înfrânare, prevenire și prudență, calități esențiale în lupta dintre fire și Duh.(T Macavei)

Asemenea lideri pot fi pentru biserică ce au fost fiii lui Isahar pentru Israel 1Cron12:32.(McArthur)

Un om cumpătat este un om cu o perspectivă clară asupra vieții.(1Tes.5:8) El este un om al

- credinței – îl crede pe Dumnezeu și acționează pe baza promisiunilor Lui.
- nădejzii – în Dumnezeu și în harul care va fi adus, deci sigur de stare lui viitoare.
- dragostei – ea fiind un element al credinței și al nădejzii – ea „crede totul, nădăjduiește totul.(Getz)

### **Discuții:**

Ce te controlează? Ce extreme trebuie să eviți? Cum te ajută cumpătarea în lupta cu firea?

În ce măsură este credința mea reflectată de acțiunile mele?

În ce mi-am pus și îmi pun nădejdea? Ce lipsește spectrului dragostei tale?

Cum ai rezuma perspectiva ta asupra vieții?

### **Întelept**(chibzuit, stăpânit, cuminte)

*Sophron* – gândit, discret, prudent, autocontrolat, cu o gândire serioasă, sănătoasă

Describe un om sănătos atât mintal cât și comportamental; un model de discernământ și chibzuință, un om cu bun simț.

„Nu este ușuratic sau frivol, ci serios, plin de discernământ și onest. El își dă seama că

Ecls.10:1(MacDonald)

„Un lucrător ar trebui să evite reputația unui clovn. Dacă membrii bisericii te consideră un predicator distrat, nu vor veni la tine pentru ajutor spiritual.”(Homer Kent.)

„Mintea lui va fi controlată de adevărul lui Dumnezeu nu de capriciile cărnii. El nu va lăsa ca circumstanțele, imoralitatea sau nebunia altora să-l distragă și să-i atragă atenția și interesul.”(McArthur)

„Acest tip de lucrător trebuie să aibă sub controlul minții sale pline de Sfânta Scriptură, toate momentele și domeniile vieții sale”(Costea B) El urmează sfatul lui Pavel din Fil.4:8.

Cum poate fi recunoscută înțelepciunea?

- din umilința ta – părere echilibrată despre sine, profund conștient că fără Dumnezeu e nimic.
- din concepția ta despre har și dacă te lași învățat de acesta.
- din felul cum te rogi – umilința, concepția ta despre har sau mândria ta se reflectă în rugăciunea ta (Getz)

### **Discuții:**

Ai tendința să te vezi ca un nimic sau ai o părere foarte înaltă despre tine? Cum poți menține un echilibru?

Ce determină lipsă de echilibru? Cum dezvolți o minte sănătoasă care să te ajute să mențini acest echilibru specific omului înțelept?

### **Vrednic de cinste**(decent, cuviincios, ordonat)

*Kosmion* – ordonat, comportament organizat atât în sensul relațiilor exterioare cât și în cadrul vieții interioare. Omul care devine respectabil prin autodisciplinare și auto-organizare/primește credit.

- este opusul haosului, nu cu un stil de viață haotic

„O minte disciplinată duce la o viață disciplinată... Cineva care nu-și poate ordona propria viață, cum va aduce/menține ordine în biserică?”(McArthur)

„Nu se are în vedere ca doar predicile să fie ordonate, ci viața, obiceiurile fizice, morale și mentale. Nu este loc în slujire pentru omul ce e într-o confuzie continuă, cu planuri întotdeauna neîmplinite și cu activități neorganizate.”(Homer Kent)

Unii lideri care nu pot să-și țină birourile, bibliotecile, sculele, etc., sau dulapurile de haine în ordine pot sugera o minte la fel de dezordonată. O atmosferă de ordine a lucrurilor din casa unui lider poate foarte bine să reflecte atitudinea cu care vede de treburile bisericii sale. Unui lider ar trebui să i se ducă vestea mai mult pentru ordinea vieții sale decât pentru haos. (Derickson)

Dacă un om este "kosmios" în purtarea exterioară este așa datorită faptului că este "sophron" în cea interioară. Lucrătorul este omul a cărui stăpânire interioară rezultă în frumusețe comportamentală, exterioară!(T Macavei)

### **Discuții:**

Cum păstrezi echilibru între standardele biblice și cele ale culturii în care trăiești privitor la:

- stilul tău de viață?
- viața profesională
- viața socială
- viața de biserică

Evaluează, stabilește obiective, planifică. Începe să înfăptuiești aceste obiective prin rugăciune și ațiuni deliberate. Sugestie: citește cartea *Ordine în universul interior* de Gordon MacDonald, editura Logos, Cluj

### **Primitor de oaspeti**(ospitalier)

*Filoxenon* – iubitor de străini, prieten al străinilor

Describe omul cu inima și casa deschisă, ușor de abordat, pe care-l poți „deranja” că nu-l deranjezi.

Ospitalitatea era o calitate stimată și de biserică și de societate.(W. D.Mounce)

Erau puține locuri de găzduit în acea vreme și cele care erau, erau lumești(cu multă beție și imoralitate), nesigure și serveau carne jerfită idolilor.Din cauza persecuției multor creștini li s-au luat casele, slujbele; unii fugeau și erau pe drumuri. Martirajul a făcut multe văduve și orfani. Adaugă lucrătorii creștini care călătoreau și vei înțelege nevoia acestei trăsături.

„Lucrătorul creștin să caute să fie o binecuvântare tuturor celor ce intră sub acoperișul casei sale. Casa sa să fie un loc în care să domnească părtășia creștină, unde fiecare oaspete să fie primit ca și când ar fi chiar Domnul Isus.”(Stedman R)

Episcopii nu sunt ridicați la un nivel unde să fie neabordabili... Viața și casa pastorului trebuie să fie deschise în așa fel încât adevăratul său caracter să fie manifestat față de toți care vin la el, atât prieteni cât și străini.(McArthur)

Ospitalitatea este un semn al maturității creștine personale, al maturității unui cămin creștin și un semn al unei biserici mature.(Getz)

### **Discuții:**

Ce faci pentru a nu lăsa impresia că ești deranjat de vizita cuiva?

Cum diferă ospitalitatea creștină de ospitalitatea românului?

Cum îți poți arăta ospitalitatea față de alți lucrători creștini, față de membri Trupului lui Hristos și față de necredincioși?

Cum rezolvi problema profitorilor?

Cum mențini echilibrul - o casă deschisă tot timpul și un timp bine planificat?

Dar nevoia timpului individual de pregătire și a timpului cu familia?

Cum faci ca familia întregă să fie primitoare de oaspeți? Dar biserica?

### **În stare să învețe pe alții**(capabil să învețe pe alții, tare în învățatură)

*Didakticos* – capabil să predea, priceput să predea

O calificare care-l face diferit de diacon. Aceasta este singura cerință care se leagă de darurile spirituale și înzestrarea spirituală a unui episcop/prezbiter. Include și dorința și priceperea de a învăța pe alții și implică faptul că a fost el însuși învățat. Neîndeplinirea acestei însărcinări de către lideri, reprezintă unul dintre cele mai tragice dezastre care s-au abătut asupra bisericii în timpurile noastre!

„Capacitatea de a învăța pe alții implică o anumită capacitate mintală dar și o cunoaștere a ce trebuie predat altora.” (Homer Kent) „Lucrătorul trebuie să afirme adevărul clar și inteligibil atât la amvon, în grupuri mici, cât și individual prin conversație.”(Donald Odens))

„Vizitând pe cei cu probleme să fie în stare să deschidă Scriptura și să explice voia lui Dumnezeu în aceste probleme, să poată hrăni turma și să combată pe cei ce aduc învățături false.” Fapte20:29-30 (MacDonald)

„Cu cât învață cineva pe alții cu mai multă credincioșie, cu atât va simți nevoia de a căpăta mai multă și mai multă cunoștință din adevărul binecuvântat pe care să-l transmită apoi mai departe.”(Lenski)

Nu este vorba neaparat de predicarea evangheliei cât mai ales de predarea Cuvântului lui Dumnezeu, de echiparea sfinților din biserică pentru lucrarea de slujire. (Derickson)

Ce îl face pe cineva învățător priceput?(după McArthur)

1. Este un dar de la Duhul Sfânt, nu o abilitate naturală doar.(1Tim4:14; 2Tim1:6)
2. Trebuie să aibă o cunoaștere adâncă a Scripturii și a doctrinei. Cu cât rezervorul acestei cunoașteri este mai adânc, cu atât va fi învățătura sa mai cu putere și mai aplicabilă.1Tim 4:6

3. Trebuie să aibă o atitudine de umilință. O atitudine arogantă va submina adevărurile transmise. 2Tim2:24-25
4. Un învățător priceput este marcat de o viață de sfințenie. 1Tim4:7; 1Tim6:11; 1Tim4:12 (Un cap educat cere o inimă smerită și fierbinte.) El trebuie să fie credibil și să trăiască ce învață, să fie prototipul a ceea ce cere oamenilor să fie.
5. Trebuie să fie un student serios, sârguincios al Bibliei. 2Tim2:15 (Neînvățatul nu poate învăța pe alții)
6. Un învățător priceput evită eroarea. Pavel îi cere lui Timotei să se ferească de doctrinele false: 1Tim 4:7; 6:20; 2 Tim2:16.
7. Trebuie să aibă curaj mare și convingeri consistente și puternice. Nu trebuie să abandoneze adevărul și să-și renege credința. 1Tim1:18-19; 4:11,13

La încheierea slujirii sale ar trebui să poată zice împreună cu Pavel: 2 Tim4:7

**Discuții:** Unde este locul tău în 2Tim 2:2? Cine este Pavel al Tău?

Cum folosești disciplinele de însușire a Cuvântului?

Ce „cum”, cât investești ca să nu adapi Turma Domnului dintr-o baltă(apa stătută a minții tale) ci de la izvor (apa proaspătă)?

Cum mențini echilibrul între predarea de la amvon și predarea de la om la om sau în grupuri mici?

### 1Tim3:3

**Să nu fie nici bețiv, nici bătaus, nici doritor de câștig mârșav, ci să fie blând, nu gâlcevitor, nu iubitor de bani;**

**Sa nu fie nici bețiv**(nu dedat vinului, să nu bea)

*Me paroinon* – unul care stă departe de vin, unul care nu stă lângă vin, nu rămâne cu cupa de vin  
- literal: mai presus de vin

Expresia ne sugerează că acest om nu poate avea vinul ca și tovarăș, sau de a fi un tovarăș al celor ce trăiesc doar pentru bautură.

Un om bețiv nu are ce căuta în lucrare. El este un exemplu rău și va aduce păcat și dezastru în viețile celor ce-i vor urma exemplul și-și vor justifica purtarea arătându-l pe el(McArthur)

Trebuie să se poată da pe sine pildă de abținere.(Biblical viewpoint)

Există mare presiune exercitată asupra lucrătorilor privind băuturile alcoolice care, spun unii au fost folosite și în Biblie.

**Trei întrebări** trebuie gândite cu privire la acest subiect.(după Costea B)

1. Este alcoolul astăzi corespondentul vinului din Biblie?  
Parte a vinului nu era fermentat, ci era folosit ca suc. Ei foloseau diferite metode pentru a-l menține suc. Vinul fermentat se folosea amestecat cu apă. Raportul de amestec era între 20:1 și 3:1(o parte vin). Vinul era păstrat în *amfora* apoi era amestecat cu apă în *kraters* și mai apoi așezat în vase *kulis*, gata pentru pus în pahare. Consumarea vinului neamestecat era considerată o barbarie.
2. Este consumul de alcool necesar?  
În timpurile biblice alcool era folosit ca medicament și ca dezinfectant.(Luca10:34) „Pentru că apa era impură ei adăugau vin(1-8) pentru a o dezinfecta. Posibil Timotei avea probleme de stomac pentru că nu folosea această metodă de purificare a apei și Pavel i-o indică, 1Tim5:23”(McArthur)  
În vremea noastră e cam greu de prezentat vreun argument care să motiveze consumul de alcool. Singurul poate fi plăcerea personală.
3. Este consumul de alcool o alegere bună?  
Pentru Noe? Gen 9:20-25  
Pentru Lot? Gen 19:30-38  
Pentru preoți? Lev.8:10-11  
Pentru împărați? Prov.31:4-7  
Pentru nazireu? Num.6:1-3  
Pentru conducători? Isaia28:7; 56:9-12  
Pentru lucrătorii Domnului? 1Tim3:3, Tit1:7  
Pentru credincioși? Efes.5:18-19  
Alcoolul nu a folosit nimănui dar a adus multe și mari neazuri.

**Discuții:**

### **Nici bătaus**(nici violent, să nu fie violent)

*Me plekten* – Literal – nu dă cu pumnul, nu "unul ce împarte lovituri"

- neviolent, nu răspunde provocărilor, nu dedat la acte de violență

Această trăsătură este după „să nu fie bețiv”. În general oamenii când beau devin scandalagii.(W Maunce)  
Cuvântul transmite imaginea unui om care lovește cu pumnul când se supără, care nu ezită să folosească forța fizică. Lucrătorul este un om care nu-și pierde controlul; omul care știe acționa corect sub presiune, nu reacționează sub influență nervoasă.

Modelul cum trebuie să răspundem sub presiunea suferinței este Domnul Isus Hristos. 1 Petru 2:22-25

Autoritatea folosită este autoritatea cunoașterii cuvântului. 2 Tim 2:24-26

Lucrătorul trebuie să fie un om capabil să lucreze cu persoane de păreri, orientări și dorințe diferite. Nu este permis să îngăduie certuri de vorbe. El trebuie să întărească pacea.

„Ultimul lucru de care are nevoie biserica este un bătaș la amvon”(Biblical viewpoint)

**Discuții:** Asigură-te că nu ți-ai dezvoltat modalități subtile de a răni oamenii, altele decât atacul fizic. Care ar putea fi acestea? Ce căi de agresivitate verbală ești ispitit să folosești? Cum califici insulta, bârfa denigrarea? Ce forme de comportament agresiv sunt mai acceptate azi decât în trecut în biserică? Ce alte scuze ca:” așa e vorba mea” sau "eu am o personalitate puternică" folosești pentru a scuza lipsa de șlefuire a caracterului tău? Care ar fi tratamentul?

### **Nici doritor de câștig mârșav**(câștig josnic, necinstit, rușinos)

*Me aischrokerde* – nu câștig rușinos, necinstit

- nu îndrăgostit de câștig neonest

„Cel ce intră în lucrare căutând bani e un nebun...Lucrătorul trebuie să-i poată vedea pe alții care au mai multe decât el fără să fie nemulțumit”(Biblical viewpoint)

Ce este mârșav? Banul? Câștigul în sine? Este vorba aici de un câștig ilicit sau lăcomia de bani este cea care-i murdărește? Putem spune că bani sunt murdari fiindcă îi ispitesc pe atât de mulți oameni. Dar totuși nu se găsește ceva în ei care să-i încline înspre o dragoste ilicită de câștig. Dacă dorința unui lider de a face bani o depășește (surclasează) pe aceea de a sluji dezinteresat bisericii se pune întrebarea dacă acesta este chemat. De fapt, fraza din versetul 1 ("Dacă râvnește cineva să fie episcop, dorește un lucru bun") și aceasta, sunt puse în puternic contrast. Sunt diametral opuse. Cel ce dorește una nu o poate dori și pe cealaltă. Urmărești una în detrimentul celeilalte. Dorința de a fi lider în Biserica lui Isus Hristos o exclude pe cea de a face bani, de a prospera material. De aceea cred că a fi stăpânit de dorința de câștig și aceea de a fi lider este o mârșăvie, pentru că sunt ireconciliabile, prima este opusă celei de-a doua. A le împăca este o mârșăvie. Din păcate, cam asta-i tot ce vedem în jurul nostru în zilele noastre, la liderii religioși! Ne vine foarte greu, dacă nu chiar imposibil să credem că cineva poate aspira la o astfel de responsabilitate și să nu urmărească pe de-așduns și un câștig material. Suntem potriviți pentru conducerea spirituală doar atunci când ne părăsește prima dorință și se naște în noi cea de a sluji lui Hristos și semenilor, nu pentru o rasplată ci din dragoste! Indiferent de câștigul material, mare sau mic, care inevitabil rezultă din a lucra pentru Dumnezeu, motivația unui lider nu poate fi decât aceea de a se pune la dispoziția lui Dumnezeu pentru lucrarea Lui și de a le sluji sfinților cu devotament, căci asta înseamnă a aspira la slujba de episcop, de lider spiritual. (T Macavei)  
**Discuții:** Ce forme de câștig mârșav se practică azi în lumea religioasă?(tactici de vinovăție, minciuni nevinovate) Unde ai încadra evanghelia după sponsor?

### **Ci să fie blând**

*Epieike* – blând, amabil, răbdător, abținut

- în contrast cu bătaș, gâlcevitor, iute la mânie

Cuvânt greu de tradus, sugerează mărinimie, caracter chibzuit.

Un episcop care este blând nu insistă asupra îndeplinirii drepturilor sale ci este doritor mai degrabă să se ridice deasupra injuriilor și in Justiției. (Mounce)

Este calitatea de a accepta falimentele oamenilor și de a trece de ele fără repercursiuni.

Iertarea sa nu este greu de obținut și este deplină.

Unul ce privește omenește și rezonabil la faptele oamenilor, care nu insistă pe litera legii.(Vine)

Acest fel de dispoziție personală ce evită lupta, cearta, va face lucrarea episcopului mult mai eficientă.  
(Kent)

Lucrătorul trebuie să fie atent și grijuliu cu alții; să-i trateze cu blândețe.

Un dur și un arogant nu are ce căuta în lucrare.(Biblical viewpoint)

Liderul spiritual este adevăratul gentleman. Purtarea sa și gândurile sale față de oameni trebuie să fie puse în perspectiva eternă a sufletelor ce trebuiesc iubite nu urâte. Isus este modelul în aceasta privința. El a fost blând.( Derickson)

A fi blând nu presupune lipsa autorității sau lipsa fermității. A fi blând nu înseamnă a fi slăbănog sau îndoielnic, nu înseamnă nici a fi naiv sau credul. A fi blând înseamnă a fi stăpânit. Când un animal este îmblânzit, el este practic învățat să asculte de stăpân. Nesupunerea este anihilată și supunerea este dezvoltată continuu.(B. Costea în *Slujind Domnului într-o lume a Diavolului*)

Moise era un om foarte blând - nu degeaba poporul l-a urmat.(Macavei)

**Discuții:** Cu cine ți se cere să fii blând(Tit3:2; 2Tim2:24:25; Gal.6:1; Ef.6:2; Col.3:12,13) Cu cine ți-e cel mai greu să fii blând? Ce te ajută cel mai mult?

**Nu gâlcevector**(nu certăreț, pașnic, necertăreț)

*Amachon* – șovăitor să lupte, nerăzboinic, neagresiv

- nu unul care să iubească lupta, fără duh de ceartă

O persoană gâlcevitore luptă împotriva celorlalți, face competiție și discută în contradictoriu.(Getz)

„El trebuie să nu se certe, să nu fie arțăgos și să nu polemizeze pentru cel mai mic lucru. Nu trebuie să insiste să i se facă pe plac. Nu trebuie să țină morțiș la drepturile lui ci să fie calm, plăcut și cu stăpânire de sine.” (McDonald)

Să nu fie permanent pornit să caute cearta. Va avea parte de destule fără să le caute. Acel om este cel dispus să renunțe ușor la drepturile lui în orice domeniu al vieții. Lucrul acesta însă nu le vine ușor celor egocentrice și egoiști care cred că li se cuvine totul în viață. (Derickson)

„Dacă lucrătorul merge prin mulțime cu un obiect ascuțit pe umăr sigur se va găsi cine să se lovească în el.”(Biblical viewpoint)

„Dacă este o persoană certăreață în echipa de lucrători vor fi probleme cu unitatea și eficiența echipei va fi afectată”(McArthur)

**Discuții:** Cum reacționezi când nu dai tu tonul și nu se face cum vrei tu? Ce fel de membru ești în echipa voastră? Ce cauzează gâlceava la tine sau la alții?(egoismul, gelozia, dușmănia, resentimentele, lipsa de încredere în tine sau în alții sau...) Ce faci pentru tratarea gâlcevei?

**Nu iubitor de bani**(nu lacom de bani)

*Me afillargurom* – fără iubire de arginți

Lucrătorul este un om care folosește banii fără să-i iubească. Baniile nu reprezintă pentru el un scop ci un mijloc de supraviețuire. Când decide ceva nu decide în funcție de câștig ci decide biblic.

Nu se lasă abătut de la misiunea sa iubind banii sau alte valori materiale. Valorile biblice sunt mult superioare celor materiale. Dacă nu iubim banii trebuie să putem zice cu Pavel: Fapte 20:33

Biblia nu spune că un creștin ar trebui să fie „fără bani”, ci „fără dragoste de bani”.(Getz)

Mulțumirea cu Dumnezeu și cu proviziile Sale este antidotul pentru dragostea de bani. Episcopul ar trebui să răspundă fără ezitare pe care stăpân îl va sluji, pe Dumnezeu sau pe manona.

(George W.Knight III)

Adeseori reputația bisericii a suferit din cauza lăcomiei liderilor ei.Va suferi și din cauza lăcomiei noastre?

Dragostea de bani este motivația învățătorilor falși(vezi: 1 Tes2:5; 1Petru 5:2; 2Petru2:1-3,14; Iuda16) spre deosebire de un învățător ca Pavel (vezi, Fapte 20:33; 1Cor.9:1-16; 2Cor.11:9; 1Tes.2:5) (McArthur).

Dorințele lumesti a unui spirit lacom totdeauna retează aripile credinței și dragostei.(Geoffery B. Wilson)

Lacomia, fie de bani, fie de altceva, nu-l poate caracteriza pe liderul spiritual. (Derickson)

**Discuții:** Cum ar putea binecuvântările materiale deveni o cursă?(vezi Deut.6:10-12;8:11-17;Jud.2:10-13

Cum poți menține în viața ta și transmite și altora un echilibru potrivit încât latura materială a vieții să nu întunece perspectiva spirituală? Care ar fi alte lucruri la fel de greșite ca dragostea de bani?

Reajustează-ți prioritățile în lumina valorilor biblice.

Unde îți este inima? Ce te motivează cel mai mult? Ce faci cu banii tăi? Poți să îți justifici cheltuielile în lumina valorilor eterne? Cât de mult dai tu pentru cauze care au o valoare?

Texte care te ajută să îți rearanjezi prioritățile: Mat.6:6-10; Prov.15:27; Prov.23:4,5; 30:7-9  
Ecl.5:10;2Cor8:9

### **1Tim 3:4**

#### **Să-și chivernisească bine casa și să-și țină copiii în supunere cu toată cuviința**

Chivernisească – *proistamenon* – a sta înaintea (pentru a conduce, proteja, întreține, avea grijă)  
- a exercita autoritate peste, a conduce

Bine – *kalos* – bine, cum se cuvine, corect, vizibil bine, laudabil, meritoriu (BAGD)

„E ideea de a-ți face datoria într-o manieră satisfăcătoare, realizând rezultatele dorite”. (Mounce)

Casa – *tou idiou oikou* – casa lui proprie, gospodăria, familia (ideea de toate domeniile casei)

Copiii (aici și în Tit) – *tekna* – odraslă, descendent, urmaș (și în Tit se face referire la viața adultă a lor, 1:6)

„Pavel nu folosește *tekna* – copil, nici *breptos* – bebeluș, ci un termen general pentru fii și fiice”  
(McArthur)

Supunere – *hupotage* – sub control, termen militar, se referă la alinierea în rând sub o autoritate

Cuviința – *semnotetos* – demnitatea (un amestec de măreție și politețe, de independență și umilință)

Prin faptul că pentru următoarele trei calități Pavel dă motivul se arată că ele sunt foarte importante  
(Mounce)

În alte cuvinte, nu un sfânt afară și un diavol în casă. (J. Bunyan)

Episcopul trebuie să aibă nu numai o viață exemplară ci și o casă exemplară... Este posibil pentru cineva să aibă calitățile morale pentru un păstor și totuși să fie descalificat datorită unei lipse evidente de chivernisire a casei. De exemplu un om care a venit la Cristos mai târziu în viață (când soția și copiii au stabilit tiparele de caracter) și a avut o casă în haos, ar putea sluji Domnului dar nu ca presbiter sau diacon. (McArthur)

Pavel a văzut în casa bine administrată, în special în casa care a trecut testul timpului, adevărata dovadă a maturității și capacității unui bărbat de a-i conduce pe alți creștini. Acolo unde întreaga casă este predată lui Isus Hristos și unde există o soție dedicată soțului ei, și copii, în special mai mari, care își respectă și iubesc tatăl, acolo există o puternică dovadă că acest om este matur din punct de vedere spiritual și psihologic...

Familia este adevăratul test. (Getz) Familia lucrătorului este o oglindă a propriei vieți. (Biblical viewpoint)

Se cere aceeași măsură și în cârmuirea casei și în a bisericii: bine. (Knight III)

Caracterul slujitorului este portretizat și văzut cel mai bine în cadrul familiei sale (Lilley)

Abilitățile lui de conducător spiritual se manifestă prin atitudinile și acțiunile copiilor. (Homer Kent)

Cu toată cuviința se poate referi și la tată și la copiii dar e mai potrivit pentru tată. (Knight III)

Tatăii sunt responsabili pentru purtarea copiilor lor. Casa oricărui creștin nu e scutită de probleme. Ea devine locul unde putem practica/ne putem antrena pentru a fi un episcop prin felul cum le rezolvăm. (Stedman)

Copiii neinstruiți și răi a unui păstor/lucrător arată spre tatăl lor. Ei nu sunt doar un exemplu dăunător pentru copiii și membrii bisericii, ei arată spre incompetența tatălui lor în rolul lui. (Lenski)

Avraam este un exemplu că adeseori încercarea credinței/caracterului/ vine prin copii.

#### **Discuții:**

### **Tit 1:6b**

#### **...având copii credincioși, care să nu fie învinuiți de destrăbălare sau neascultare**

credincioși – *pista* – credință/încredere, credincioșie/fidelitate (destul de mari să poată să creadă)

Învinuiți – *kategoria* – sub acuzație (a vorbi împotriva cuiva în public)

Destrăbălare – *asotia* – literal, nu salvează nimic

- unul care pierde totul în plăceri ruinându-se, care nu se gândește la consecințele acțiunilor lui (Luca 15:13; 1 Petru 4:4, este același cuvânt), o viață adultă deci.

Neascultare – *anupotakta* – independent, nesubordonat, refuză să se supună autorității

Pavel nu cere mai mult decât de la orice tată. Ce se subliniază însă este că numai dacă un om are un asemenea control asupra copiilor săi, numai atunci poate fi presbiter. (Knight III)

Deși mântuirea copiilor unui lider creștin depinde tot de Dumnezeu, acesta trebuie să fie în stare să-i influențeze definitiv pe calea pe care aceștia să meargă în viață. (Derickson)

Când copiii sunt mai mici se aplică 1Tim 3:4, trebuie să fie cârmuiți, ținuti sub control; când copiii au crescut se cer criteriile din Tit 1:6. Copiii necredincioși, revoltați și destrăbălați/risipitori vor fi un reproș serios pentru viața și lucrarea unui lucrător... Copiii presbiterilor trebuie să aducă onoare părinților lor.

Patru sarcini ale unui tată pentru a crește copii ce aduc onoare părinților lor:

- Tatăl trebuie să exercite acea autoritate ce face oportună ascultarea pentru copiii săi
- Tatăl trebuie să aibă suficientă înțelepciune să facă naturală și rezonabilă ascultarea pentru copiii săi
- Tatăl trebuie să arate o dragoste ce face ascultarea plăcută
- Tatăl trebuie să fie capabil să-și convingă copiii săi de urgența, prioritatea și privilegiile mântuirii și ascultării de Cuvântul lui Dumnezeu. (McArthur)

**Discuții:**

**1Tim3:5**

**Căci dacă cineva nu știe să-și cârmuiască bine casa, cum va îngriji de Biserica lui Dumnezeu?**

Îngriji – *epimelesetai* – a avea grijă, preocupare(Luca10:34-36)

Cuvântul clarifică ce aștepta Pavel de la un episcop: să-și conducă casa și biserica având grijă, ca cineva care avea grijă de un prieten bolnav,... o grijă sensibilă nu o exercitare a autorității și puterii într-un mod dictatorial.(Mounce)Argument de la mai mic la mai mare.(Hiebert)

Nu mări deci sfera incapacității .sale(Odens) Este definită lucrarea sa de a îngriji Biserica. Nu se spune a conduce, el nu e un despot ci unul care îndrumă.(MacDonald)

Biserica nu este creația sau proprietatea omului ci a lui Dumnezeu. Este „casa” Lui, familia Lui.... Fiecare în biserică ar trebui să se simtă îngrijit(Pipper)

Lucrătorii trebuie să influențeze. Influența este un rezultat direct al învățării prin exemplu. Ea începe în casă, asupra copiilor.... Biserica are nevoie de exemplul unei vieți exemplare dar și a unei case exemplare....Un presbiter are responsabilitatea să-i conducă pe oameni spre Dumnezeu, spre sfințenie, ascultare și mărturie – chestiuni vitale ce trebuiesc testate întâi în propria casă....Rezolvarea conflictelor, zidirea unității, menținerea dragostei și slujirea unul altuia sunt și ele esențiale pentru viața bisericii. Și ele sunt testate acasă întâi. Dacă el reușește în casa sa e posibil să reușească și-n familia Domnului. Dacă nu, se descalifică pentru această slujire. Sigur va putea sluji pe Domnul dar nu ca presbiter sau diacon. (McArthur)

**Discuții:**

**1Tim3:6**

**Să nu fie întors la Dumnezeu de curând, ca nu cumva să se îngâmfe și să cadă în cursa diavolului.**

Întors de curând – *neophutos* – nou plantat, (cuvânt folosit pentru un pom nou plantat), neofit

Îngâmfe – *tuphoteis* – a se înfumura, a se înălța ca un nor de fum, a-și da aere

- încețoșat de mândrie

Această cerință este pentru o biserică mai veche, cu o structură clară, ca Efesul(13 ani); într-o biserică în care toți sunt tineri în credință urmărim doar celelalte trăsături(cazul din Tit) Tânărul convertit pus în slujire peste oameni maturi, ar fi foarte ispitit să-și dea aere, să fie orbit de mândrie, să-și piardă claritatea gândirii. „Un presbiter trebuie desemnat dintre cei mai maturi spiritual, dar această maturitate trebuie văzută în relația cu fiecare congregație în parte...Biserica nu trebuie să ridice pe unii pe care Domnul mai târziu îi va coborî... Prin natura poziției lor liderii înfruntă multe ispite pe lângă ispitele comune altor creștini. Nu e nevoie deci să mai adăugăm și altele. Câteva din aceste ispite sunt:

- Descurajarea datorată eșecului de a se ridica la standardele ce li se cer sau eșecul oamenilor de a crește sau a răspunde la așteptările lor.
- Indiferența - poate fi o urmare a descurajării. Unii lucrători răspund la descurajare prin îndepărtarea de cei care le produc dezamăgiri.
- Lenea activă - atunci când fac ce vor să facă nu ce e nevoie să facă. Deși par ocupați în realitate sunt leneși din moment ce nu se disciplinează să facă ce e nevoie să facă.
- Compromisul – îmbrăcat în multe forme.Una este când evită să zică ce trebuie, pentru a place oamenilor.

A ridica pe cineva prematur într-un rol de lider înseamnă a-l expune la ispită peste nivelul pe care-l înfruntă în mod normal un lider.(după McArthur)

Când punem/lăsăm pe cineva de curând întors în asemenea slujbă îl expunem la un pericol enorm. (Hiebert)

Și Satana a dorit o poziție pentru care nu era calificat.(MacDonald)

„Neofitul trebuie să învețe purtarea crucii, lepădarea de sine, să nu se bizuie pe resursele umane (personalitatea sa, magnetismul său, buna educație etc.) Dumnezeu nu va folosi relizări carnale pentru înaintarea Împărăției Sale așa că va îngădui căderea celor cu fumuri. Diavolul vrea să găsească ceva să-i facă să cadă în cursă.”(Stedman) „Noul convertit poate fi dăruit de Dumnezeu cu toate calitățile de conducător

dar nu poate fi promovată până nu se maturizează altfel mândria l-ar distruge pentru tot restul vieții...prins în mândrie este în plasa Diavolului....Puterea corupe...un om care influențează alte vieți trebuie să fie matur. Mândria produsă de putere este foarte distrugătoare și puțini îi rezistă...Domnul ne cere să repingem modelul lumii și să ne împlinim rolul în umilință recunoscând că orice autoritate ce o avem ne este dată de El ca să slujim.”(Odens)

**Discuții:** Ce crezi privitor la promovarea imediată a unor personalități proeminente(stele de cinema, muzicieni, atleți) sau a unor „mari păcătoși”(prostitute, consumatori de alcool)? Care-s ispitele care-ți dau târcoale cel mai mult? Cum te lupți cu ele?

### 1Tim 3:7

#### **Trebuie să aibă o bună mărturie din partea celor de afară, pentru ca să nu ajungă de ocară și să cadă în cursa Diavolului.**

Trebuie – *dei-* este necesar, accentuează obligativitatea absolută din nou, o calitate la fel de importantă

Mărturie – *marturian* – mărturie certificată, de aici avem cuvântul martir

Ocară – *oneidisman* – acuzație, reproș, disgrăție extremă, insultă

Această trăsătură încheie lista – ne întoarcem la prima doar că se lărgeste sfera. Cei de afară, necredincioșii, trebuie să poată vorbi de credincioșia, integritatea, și puritatea episcopului... Unul cu o reputație rea în comunitate pus într-o poziție de autoritate în biserică va aduce asupra sa și a bisericii reproșul lumii... Suspiciunea și cenzura întreprinse atât împotriva sa cât și a bisericii îl pot ușor slăbi și descuraja pe presbiter. Slăbit și descurajat poate fi o pradă ușoară pentru cursele abile ale Diavolului – vânătorul sufletelor. O asemenea cădere ar cauza rănire mare propriului său suflet și ar aduce daune teribile bisericii. Ținta dușmanului a fost din totdeauna să distrugă conducătorii Bisericii. De aceea trebuie să avem mare grijă în selectarea lor.(Hiebert)

O a doua sferă de responsabilitate a liderului, pe lângă casa lui, este lumea din jurul lui. El trebuie să fie omul care și-a câștigat respectul semenilor necreștini în viața și treburile de zi cu zi. Nimic nu a adus mai multă ocară Bisericii ca liderul a cărui relație cu necredincioșii a fost vătămată de acțiuni ce i-au dezis credința. Exemplele,... abundă. Afaceri murdare, poftă ascunsă ce ies la iveală, minciună, furt, mită, corupție, lăcomie, etc, pe care necredincioșii le-au descoperit la un păstor au distrus definitiv imaginea unor biserici. (Derickson) Sigur lumea nu va fi de acord cu teologia lui și va fi antagonică dar ei trebuie să recunoască reputația sa impecabilă....Cum poate un om influența comunitatea în care trăiește dacă aceasta nu-l respectă?(McArthur)

Diavolul întinde o cursă celor care nu trăiesc după cum vorbesc. El tot timpul se preface, se dă drept altul și ar vrea ca și lucrătorii creștini să facă la fel. Când îi prinde în această cursă el îi face de râs, îi supune batjocurii, distrețului și disgrăției...umplându-i de frică ori revoltă ori descurajare. "Cursa diavolului" se poate interpreta și: indiferent ce va face un astfel de om, niciodată nu va fi respectat, ci dimpotrivă va fi suspectat de necinste și considerat rău (acuzat). Un lucrător cu o reputație slabă face o defavoare enormă bisericii. Viața fiecărui creștin trebuie să fie o mărturie pozitivă pentru lumea care ne privește, cu atât mai mult viața unui slujitor. Fil 2:15; Col 4:5; 1Petru2:12

**Discuții:** Ce zic necreștinii despre tine? Dar dușmanii tăi? Ce poți face ca să închizi gura celor „neștiutori și proști”?

Tit adaugă și alte trăsături:

#### **Nu încăpățânat**( nu trebuie să fie arogant, nu încrezut)

*Me authades* – nu arogant, nu care se place pe sine, nu unul care nu poate fi convins de nimic și de nimeni

- nu omul care-si vede de propria cale fără să țină cont de alții

- nu căpos, neînduplecat, ce nu poate fi contrazis, ce nu permite o deosebire de vederi

Lucrătorul care se arată încăpățânat în relațiile umane se prea poate să fie la fel și în relația cu Domnul când El cere schimbări. Omul care vrea numai varianta/calea lui indiferent de consecințe de obicei îi disprețuiește pe ceilalți privindu-i de sus. "Cei flexibili nu vor fi frânți".(Derickson)

”Fiecare credincios și mai ales lucrător, trebuie să lupte continuu împotriva voinței egoiste, carnale, a împlinirii și glorificării eului.”(McArthur)

**Discuții:** Ce forme subtile poate îmbrăca încăpățânarea? Care ar fi unele semne care o trădează? Dar cura pentru ea?

### **Nici mânios**(nu pornit la mânie)

*Me orgilon* – nu irascibil, nu înclinat la mânie, nu cu o mânie mohnită, ascunsă.

„Sunt două cuvinte pentru mânie în N.T. *Tumos* descrie mânia care izbucnește ca un foc de paie, și *orge* ce descrie o mânie care e nutrită și hrănită în inima persoanei până devine o emoție obișnuită a individului. Prezența acestei ostilități ascunse este cauza izbucnirilor de mânie. Aici e singura folosire din N.T. Un om care hrănește mânia, aceasta erupând adeseori, nu este calificat să lucreze ca presbiter.”(Odens) Efeseni 4:26-27 prezintă trei acțiuni pentru a învinge mânia:

- Stăpânește mânia, nu te lăsa stăpânit de ea – „să nu păcătuiți”
- Soluționează repede cauza mâniei – „să n-apună soarele”
- Stopează infiltrarea diavolului prin mânie – „să nu dați prilej”(Costea B)

**Discuții:** Este mânia păcătoasă în orice caz? Sau când este mânia păcat? Există „mânie sfântă”? Care? Care ar fi cauzele de bază a mâniei? Dar tratamentul pentru ea? Ce măsuri preventive sunt eficiente?

### **Iubitor de bine**(să iubească ce este bun, dedat la bine)

*Philagathon* – iubitor de bine, devotare, afecțiune puternică pentru tot ce este bun, binefăcător  
Presbiterul ar trebui să fie un aliat și un avocat a tot ce e valoros.(Kent) Dragoste pentru oameni trebuie totdeauna corelată cu dragostea pentru ce vrea Dumnezeu să fie acei oameni.(Knight III) Vorbirea lui, activitățile sale, persoanele cu care se asociază – toate acestea trebuie să dezvăluie că e detașat de tot ce e discutabil, păcat sau greșit.(McDonald) Ce este prețios pentru el? Fil 4:8. Inima lucrătorului se gândește, apreciază și răspunde la ce este bun/bine.

**Discuții:**

### **Drept**(neprihănit)

*Dicaion* – just, o conduită ce primește aprobare de la Dumnezeu

Suntem chemați să reflectăm caracterul lui Dumnezeu.

Pavel nu se referă la faptul că o persoană este declarată neprihănită de Hristos ci la neprihănirea trăită. 1 Ioan 3:7(Knight III) Un om drept în înțelesul lui Pavel aici este unul care poate să judece matur.

El are o concepție matură cu privire la viață, în multiplele ei circumstanțe și aspecte schimbătoare. El este un om al înțelepciunii și priceperii.Prov.1:1-6(Getz)

Această calitate este crucială pentru credibilitatea unui lider.(McArthur)

**Discuții:**

### **Sfânt**(evlavios,cuvios)

*Hosion* – nepoluat, pur, liber de orice pată de păcat, devotat

Prin harul și mila lui Dumnezeu în puterea Duhului Sfânt toți creștinii pot trăi așa. Lucrătorul este însă unul care prin viața sa reamintește această mare posibilitate... Ca Pavel el poate trăi sfânt, drept și fără prihană... (1 Tes 2:10), prin aceasta fiind plăcut lui Dumnezeu, este un exemplu pentru alții și îndepărtează cauza scandalului în biserică.(McArthur)

Pavel se referă aici la sfințenia de fapt, la o atitudine de sfințenie care se dezvoltă și se exprimă în comportamentul uman. Este acea calitate care arată că un credincios se află în procesul de a deveni asemănător lui Isus Hristos, în viața și purtarea lui de zi cu zi.(Getz)

**Discuții:**

### **Înfrânat**(cumpătat, să dea dovadă de autocontrol)

*Egkrates* – restrâns, ținut în frână/stăpânire

- control peste sine însuși(controlarea tuturor impulsurilor pătimașe și aducerea voinței în acord cu voia lui Dumnezeu)

O roadă a Duhului Sfânt dar se cere și cooperarea noastră.

El trăiește o viață exemplară în afară pentru că se supune controlului Duhului Sfânt în interior...Un pastor care nu este autocontrolat, care nu-și monitorizează continuu propria viață, venind cu orice păcat să fie curățit de Domnul și păstrând astfel o conștiință curată, nu se califică să conducă poporul Domnului, indiferent cât de neprihănită pare viața sa în afară. Dacă el acționează drept numai când e văzut de alții, atunci el este doar un actor...Un pastor înfrânat umblă cu Dumnezeu în integritatea inimii sale. El va zice ca Pavel 2Cor.1:12.(McArthur)

## Discuții:

### **Să se țină de Cuvântul adevărat, care este potrivit cu învățătura, pentru ca să fie în stare să sfătuiască în învățătura sănătoasă, și să înfrunte pe potrivnici.(Tit1:9)**

Țină – *antechomenon* – a se lipi puternic, a adera repede la, a avea interes, a da atenție

Sfătuiască – *parakalein* – a încuraja, a chema alături cu scopul de a da tărie și ajutor

Înfrunte – *antilegontas* – a vorbi împotriva, a polemiza cu doctrina nesănătoasă.

Verbele sugerează acțiuni continue care să nu fie niciodată lăsate la o parte.

Presbiterul trebuie tot timpul să promoveze adevărul și să preîntâmpine și respingă eroarea/greșala. (Kent)  
Pentru aceasta el trebuie să cunoască și să fie angajat cu zel față de învățătura apostolilor, să fie doritor să o predea și să mustre pe cei ce se opun acesteia.(Knight III).

Adevărătul lider spiritual se presupune să conducă Biserica în învățătura dreaptă a Cuvântului și să nu se abată de la doctrinele credinței creștine. Nu poate învăța doctrine eronate, deviate, sau eretice. Dacă o face se descalifică. Toată învățătura lui trebuie să reflecte cu strictețe adevărul biblic, nu tradiții, rituri sau preferințe personale. Liderul spiritual este cel ce-l conduce pe alții în respectarea Cuvântului scris. Date fiind condițiile lumii seculare în care trăim liderul spiritual este cel ce poate aduce argumentele biblice competente să răspundă contestărilor și atacurilor aduse credinței istorice creștine... Este un bun apologet cel ce este în stare să explice eficace motivele credinței și nădejzii sale tuturor celor ce-l întreabă sau i le pun la îndoială.(Macavei)

Cum realizăm acestea? 1Tim.5:17 arată că predicarea și învățarea sunt două moduri prin care presbiterul trebuie să facă aceasta. Ele implică însă un efort susținut, o trudă cu sacrificiu maxim până la istovire...Pastorii trebuie să fie angajați față de autoritatea și suficiența Cuvântului lui Dumnezeu ca singura sursă a adevărului moral și spiritual...Biblia nu este una din sursele adevărului pentru pastor ci ea este sursa divină de adevăr...Scopul pastorului nu este să o facă relevantă ci să-i ajute pe oameni să înțeleagă învățătura care devine temelia trăirii lor spirituale...Oamenii vor vrea să audă lucruri senzaționale, distractive, care să le etaleze eul lor, neamenințătoare și populare. Dar noi predicăm ceea ce e dictat de Dumnezeu nu de mulțimea ce ne ascultă...Pastorii au obligația de la Dumnezeu să dea oamenilor lor o înțelegere a adevărului care le va forma discernământul necesar care să-i protejeze de erorile ce îi asaltează în mod regulat.(McArthur)

**Discuții:** Cum poți recunoaște învățătura falsă? Ce forme subtile de atac asaltează azi biserica? Cum te ajută concepția ta despre Biblie în această luptă? Care e diferența dintre predicare și învățare?

## Ce vom zice analizând aceste calități?

Ele sunt semne a unui înalt caracter moral, a creșterii în Hristos, a maturității spirituale și a unei conduceri responsabile. Ele arată că purtăm blazonul lui Hristos, că am experimentat puterea care schimbă vieți prin lucrarea Duhului Sfânt și a Cuvântului lui Dumnezeu. Ele fac din posesorii lor exemple și modele de urmat. Ele demonstrează realitatea lui Hristos în viețile noastre care ne capacitează să fim cu influență bună.(H.KeathlyIII)

De remarcat că nu este nimic despre statura fizică a cuiva, despre realizări pe plan cultural sau educațional, sau statutul social și reușita-n afaceri. Domnul nu cheamă celebriți cu personalități charismatice ori șefi impunători, ci tocmai opusul, slujitori ce-și găsesc bucuria în devoțiune, sacrificiu, umilință și dragoste pentru Domnul, Marele Păstor al oilor și pentru oile Lui....Domnul nu ia chemat pe presbiteri să fie antreprenori, fondatori de societăți, oameni de afaceri, directori, psihologi, prezentatori de show sau președinți... Cele mai importante calități pe care liderii le pot demonstra nu sunt inteligența, personalitatea puternică, abilitatea, strădania, viziunea, aptitudinile administrative, hotărârea, curajul, umorul, tactul sau oricare din atributele naturale similare. Acestea toate au un rol dar cea mai de dorit calitate pentru orice lider este integritatea, trăirea a ceea ce înveți și predici...Influența este un rezultat al învățăturii și al exemplului....Învățătura pune un cui în mintea ascultătorului, dar exemplul este ciocanul care-l bate adânc. (adaptat după McArthur)

## Rolul bisericii

Omul care aspiră la această slujire trebuie să aibă un caracter probat, dovedit(Lenski) 1Tim3:10”trebuie cercetați mai întâi...” „și aceștia deasemenea trebuie...” Nu doar diaconii trebuie cercetați ci și presbiterii.(vezi și 1Tim5:22-25) Timpul prezent indică o acțiune/testare continuă, o perioadă de probă. E vorba de o testare și dovedire ca a metalelor pentru a vedea puritatea, autenticitatea. „Pavel insistă pe o evaluare atentă. Nu se specifică în ce mod să fie testați”.(Knight III) E sigur că Duhul Sfânt alege și califică, maturizează și înzestrează și dă o povară/dorință pentru o asemenea slujire. Dar, biserica e chemată să vadă/recunoască ivirea, apariția acelor pe care Duhul Sfânt i-a rânduit și pregătit, prin calitățile din viața lor(caracterul lor, înzestrarea lor, preocuparea lor). Deci rolul nostru ca biserică nu e atât de mult să alegem sau selectăm ci să recunoaștem și confirmăm lucrarea lui Dumnezeu în viețile lor. Câteva principii de avut în vedere:

#### A. Principiul naturii relative a semnelor maturității

1. Nimeni nu e perfect; numai Domnul Isus Hristos. Asemănarea cu El e ținta pentru fiecare credincios.
2. Tot timpul va fi loc de mai bine, de creștere în aceste calități(ne așteptăm la semne de creștere) .
3. Ar trebui să se vadă caracteristici distincte, preceptibile, deși mai este loc de creștere sau mai sunt momente când eșuăm.

#### B. Principiul echilibrului – sunt acoperite toate relațiile fundamentale ale vieții

1. relația cu Dumnezeu
2. relația cu sine
3. relația cu familia
4. relația cu alții(inclusiv cei din afară)
5. relația cu lucrurile

Un om matur cu adevărat este un om echilibrat care l-a lăsat pe Hristos să invadeze, să ia în primire și să schimbe fiecare sferă a vieții.

Creștinismul biblic nu știe nimic despre compartimentarea vieții. Nu trebuie să existe domenii a vieții unde să nu i se permită lui Hristos să intre și să ia în primire.

#### C. Principiul conducerii care înmugurește(apare, se ivește, iese la suprafață)

1. După Fp.20:28, Dumnezeu este cel ce alege și califică oameni pentru lucrare prin Duhul Sfânt, maturizându-i, dându-le daruri și punându-le o povară și preocupare pentru Trupul Lui Hristos.
2. Responsabilitatea bisericii este:
  - a) Să recunoască înmugurirea(ivirea, ieșirea la suprafață a) acelor pe care Duhul Sfânt îi pregătește lucrând calități în caracterul lor, dându-le daruri potrivite și punând povară în inima lor pentru această lucrare și să-i încurajeze..
  - b) Să confirme lucrarea Duhului Sfânt, numirea Sa și darul dat unui anumit om ca să slujească. Creșterea în calitățile amintite de Pavel demonstrează lucrarea lui Dumnezeu și punerea Sa deoparte a acestor oameni. Când avem o conducere care înmugurește/iese la suprafață? Atunci când iese la iveală gradat și se dezvoltă ca și fructele ce cresc pe un pom. Și aceasta ca un produs a lucrării Duhului Sfânt.

#### D. Principiul celor două fețe a monedei(ca oameni avem tendința să privim la ce izbește ochiul)

1. caracter și maturitate spirituală
2. înzestrări și daruri

Accentul lui Dumnezeu în aceste liste nu e pe daruri, personalitate dinamică ci pe caracter evlavios. Trupul lui Hristos are nevoie în primul rând de oameni ai lui Dumnezeu, maturi spiritual. Nu contează cât de înzestrat e un om, dacă e imatur spiritual el va fi un slujitor slab și biserica va avea probleme cu el. Ambele fețe a monedei sunt importante și nu ar trebui neglijate, dar Dumnezeu în aceste pasaje a întors pentru noi moneda cu fața maturității spirituale. A pune darurile întâi poate însemna a pune căruța în fața cailor. Dacă trebuie să alegem între înzestrare și evlavie, haideți să alegem evlavia. Dacă putem să le alegem pe amândouă ar fi ideal dar haideți să punem accentul unde-l pune Dumnezeu.

Fie să învățăm să-i alegem pe cei ce sunt modele pentru turmă.(după KeathlyIII)

#### Poezie motivatoare

Când Dumnezeu vrea să instruiască pe un om,  
Să-l facă să vibreze și să-l învețe,  
Când Dumnezeu vrea să modeleze pe un om  
Să joace rolul cel mai nobil,

Când El tânjește în inima Sa să ceeze un om atât de nobil și de îndrăzneț  
Încât lumea toată să fie uimită,  
Urmăriți-I metodele, urmăriți căile lui!  
Cum fără milă desăvârșește pe cel ce împărătește l-a ales!  
Cum îl izbește și-l rănește  
Și cu lovituri grele îl transformă  
În chipuri de lut, de încercare pe care numai Dumnezeu le înțelege;  
În timp ce inima lui torturată plânge  
Și înalță mâini rugătoare.  
Urmăriți-L cum El îndoiaie dar nicicând nu frânge atunci când face bine;  
Cum El folosește pe cine alege,  
Și cu orice scop îl unește,  
Prin orice gest îl face să guste splendoarea Lui...  
Dumnezeu știe ce are în plan.

(autor necunoscut)

Ilustrație utilă: Un student vine la prof. Howard Hendricks și-i zice:

- Professore am o problemă.
- Care?
- De ce l-a ales Domnul pe Iuda?
- O, eu am o problemă mai mare!
- Care?
- De ce te-a ales Domnul pe tine?

Și eu aș adăuga – De m-a ales pe mine, pe noi? Să nu uităm: **E numai harul Său!**

Test –Interviu

**În general** - fără reproș

**În relația cu Dumnezeu și cu Cuvântul**

1. Nu întors de curând
  - o cunoaște pe Domnul și arată progres în maturizarea spirituală?
2. Devotat/sfânt
  - o arată, demonstrează angajament în umblarea cu Domnul?
3. Se ține de Cuvântul adevărat
4. În stare să învețe... să sfătuiască
  - o studiază Biblia?
  - o este stabil în credință?
  - o este sănătos în doctrină?
  - o poate folosi Cuvântul pentru a îndemna oamenii cu doctrină sănătoasă și să-i mustre pe cei potrivnici?

**În relația cu sine**

1. Dacă dorește ceva
  - o are o dorință puternică să-l slujească pe Domnul și Trupul lui Cristos sau e constrâns de necesitate?
  - o slujește de bunăvoie sau de silă?
2. Cumpătat
  - o în viața de zi cu zi are tendința de a reacționa sau acționează potrivit principiilor biblice, rămânând sub controlul lui Dumnezeu?
  - o este controlat de Duhul Sfânt și disciplinat sau este indulgent cu sine însuși?
3. Înțelept
  - o gândește biblic, încât să umble potrivit cu înțelepciunea Scripturii?
4. Nici mândros
  - o îi sar siguranțele repede?
  - o este stabil emoțional și își controlează simțurile?

### **În relația cu familia**

1. Bărbatul unei singure neveste
  - este devotat în totalitate și credincios soției încât să nu fie distras de alte femei?
2. Să-și chivernisească bine casa
  - soția îl iubește, respectă și urmează cărmuirea sa?
3. Să-și țină copiii în supunere... având copii credincioși
  - are copii credincioși?
  - îi ține sub control(o autoritate plină de respect) încât răspund pozitiv lui Dumnezeu?

### **În relația cu alții**

1. Primitori de oaspeți
  - își deschide casa altora, slujind nevoile lor?
2. În stare să învețe
  - poate preda Cuvântul lui Dumnezeu altora?
  - poate trata cu răbdare cu cei de altă părere, într-o manieră blândă?
  - au recunoscut alții în el abilitatea de a comunica și a preda Cuvântul cel puțin într-un grup mic?
3. Nu încăpățânat
  - poate să lase de o parte preferințele lui pentru a promova unitatea și grija pentru nevoile altora?
4. Iubitor de bine
  - folosește avantajul oportunităților ca să facă bine tuturor oamenilor – să-i zidească nu să-i darâme?
5. Nici bătaș
  - are tentința de-a abuza oamenii fizic sau verbal?
  - arată vreo tendință de a-și folosi poziția de conducător pentru a teroriza și presa oamenii din jur?
6. Nu gâlcevitor
  - se ceartă cu alții din motive egoiste sau gelozie?
  - poate să nu fie de acord cu cineva fără să se certe?
7. Blând
  - îi tratează pe alții într-un mod răbdător și plin de grație sau este dur, neîndurător, insistând pe „litera legii”?
8. Drept
  - în relațiile cu alții poate lua decizii drepte, obiective, juste, oneste, în acord cu principiile Scripturii?
9. Având o mărturie bună din partea celor de afară
  - are o reputație bună printre necredincioși, datorită stilului său de viață integru, fără reproș?

### **În relația cu lucrurile**

1. Nu doritor de câștig mârșav
  - este implicat în afaceri murdare?
2. Nu iubitor de bani
  - are prioritățile în ordine?
  - își caută semnificația, siguranța și satisfacția din bogățiile materiale?
  - caută această slujbă pentru bani?
  - salariul este mai important pentru el decât lucrarea?
3. Nici bețiv
  - este ceva ce îi controlează viața – vreo cauză sau vreo comportare iresponsabilă – ceva ce ar fi piatră de poticnire pentru alții?
  - este dependent de vreo substanță care crează dependență?

### **Materiale folosite:**

- 1 The pastoral epistles by Homer A.Kent Jr. BMH 1995
- 2 .Biblical Viewpoint(BJU) vol XIX nr1/1985, Focus on 1Timothy
- 3 Biblical Viewpoint(BJU) vol XXI nr1/1987, Focus on 1 Timothy and Titus

4. 1Timothy by D.Edmond Hiebert (Everyman,s Bible Commentary)
5. The Expositors Bible Commentary vol.11 Editor Frank E. Gebelein
6. Comentar la N.T. de William McDonald, 1989
7. 1Timothy, The MacArthur NTC
8. Titus, The MacArthur NTC
9. Rediscovering Pastoral Ministry by John MacArthur 1995
10. Qualification for the evaluation of Elders and deacons by J. Hampton Keathly III
11. The Ray C. Stedman Library, Expository studies on 1 Timothy
12. The Sermon Library of John Piper, 1988
13. Pastoral Theology by Donald L. Odens; Course of Central Baptist Theological Seminary
14. Teologie Pastorală de Beniamin Costea; curs la Seminarul Teologic Baptist „Central”, Filiala Arad
15. The new Linguistic and Exegetical Key to the Greek New Testament, 1998
16. A Handbook on Paul's Letters to Timothy and Titus by Daniel Arichea & Howard Hatton, 1995
17. A Greek-English Lexicon of NT, BAG.
18. Vine's Expository Dictionary of NT Words
19. Interlinear Greek-English NT
20. Word Biblical Commentary, vol.46, Pastoral Epistles by Willim D. Mounce, 2000.
21. The New International Greek Teatment Comentary, Pastoral Epistles by George W. Knight III
22. Măsura unui om de Gene A. Getz
23. Resurse Creștine Românești, Studii Biblice de Teodor Macavei (Citatele din Derickson's Notes on Theology by S.L. Derickson sunt după traducerea acestuia) Slatina dec. 2001